

**ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ  
СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

---

**ПРОТОКОЛ  
заседания трехсторонней комиссии по регулированию  
социально-трудовых отношений**

21.03.2024

№ 1

г. Хабаровск

Присутствовали: 42 чел. (очно-дистанционный формат)

**ПОВЕСТКА ДНЯ**

1. О реализации постановления Правительства Российской Федерации от 13.03.2021 № 362 "О государственной поддержке в 2024 году юридических лиц, включая некоммерческие организации, и индивидуальных предпринимателей в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан" на территории края. О решении кадровых вопросов предприятий с учетом реализации мер государственной поддержки.

2. О проведении Года семьи и Года молодежи в Хабаровском крае.

3. О выполнении стороной профсоюзов Соглашения между Союзом "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов", региональным объединением работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" и Правительством Хабаровского края на 2023 – 2025 годы по итогам 2023 года.

4. Об установлении на 2025 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Хабаровского края отдельные виды экономической деятельности.

5. Разное (о Неделе охраны труда в Хабаровском крае в 2024 году).

**1. СЛУШАЛИ:**

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 13.03.2021 № 362 "О государственной поддержке в 2024 году юридических лиц, включая некоммерческие организации, и индивидуальных предпринимателей в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан" (далее – постановление № 362) государственная поддержка субсидирования трудоустройства отдельных категорий граждан реализуется в крае с 2021 года.

Целью предоставления субсидии является частичная компенсация затрат работодателя на выплату заработной платы работникам из числа трудоустроенных граждан.

За 3 года программой государственной поддержки субсидирования трудоустройства отдельных категорий граждан (далее также – программа) воспользовалось более 300 работодателей, которые при содействии органов службы занятости трудоустроили 1 036 человек.

В рамках программы работодатель может получить государственную поддержку через органы службы занятости при трудоустройстве:

- молодых людей до 30 лет включительно;
- лиц, признанных в установленном порядке инвалидами;

- ветеранов боевых действий, участвовавших в специальной военной операции;

- членов семей участников специальной военной операции, погибших при выполнении задач в ходе боевых действий;

- работников, которые потеряли работу вследствие ликвидации организации или сокращения численности штата;

- граждан, которые находились под риском увольнения и были переведены к другому работодателю;

- граждан Украины, а также лиц без гражданства, которые получили удостоверение беженца или свидетельство о предоставлении временного убежища на территории Российской Федерации.

Субсидия при трудоустройстве таких граждан будет равна в общей сумме 3 минимальным размерам оплаты труда (далее – МРОТ), увеличенным на районный коэффициент, сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и количество трудоустроенных. Первый платеж работодатель получит через месяц после трудоустройства соискателя, второй – через 3 месяца, третий – через 6 месяцев.

Также программой предусмотрена государственная поддержка в повышенном размере для отдельных категорий работодателей.

Так, предприятия оборонно-промышленного комплекса в случае трудоустройства работников по востребованным профессиям (специальностям) из других субъектов Российской Федерации или если гражданин до переезда для трудоустройства был зарегистрирован по месту жительства на расстоянии не менее 50 км, могут рассчитывать на субсидию в общем размере 12 МРОТ, увеличенных на районный коэффициент, сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и количество трудоустроенных. Субсидия перечисляется частями по истечении 3, 6, 9 и 12-го месяцев трудоустройства соискателя.

Кроме того, с 2024 года на государственную поддержку могут рассчитывать индивидуальные предприниматели с инвалидностью, либо организации, учредителем которых являются инвалиды, трудоустройства людей с инвалидностью. В этом случае субсидия составит до 6 МРОТ, увеличенных на районный коэффициент и сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, и будет предоставляться в следующем порядке:

- 1 МРОТ по истечении первого месяца после трудоустройства;

- 2 МРОТ по истечении 3 месяца после трудоустройства;

- 3 МРОТ по истечении 6 месяцев после трудоустройства.

Для получения государственной поддержки работодатель направляет заявление с приложением перечня свободных рабочих мест и вакантных должностей в органы службы занятости с использованием личного кабинета Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России".

С начала 2024 года в органы службы занятости края за получением государственной поддержки обратилось 45 работодателей, заявив для трудоустройства 572 вакантных рабочих мест, трудоустроено 75 человек.

Отделение Социального фонда России по Хабаровскому краю и ЕАО отмечает причины непредоставления заявлений работодателей на получение ими субсидии в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан:

- наличие задолженности по уплате налогов и сборов, страховых взносов, пеней, штрафов и процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством, превышающей 10 тыс. рублей;

- трудоустройство граждан на неполный рабочий день;
- выплата заработной платы трудоустроенным гражданам ниже МРОТ;
- увольнение работников в течении месяца;
- участие в других программах по трудоустройству ("Программа повышения трудовой мобильности").

#### **РЕШИЛИ:**

**1.1.** Комитету по труду и занятости населения Правительства края совместно с Отделением Социального фонда России по Хабаровскому краю:

**1.1.1.** Проводить информационно-разъяснительную работу среди предприятий и организаций в целях реализации постановления № 362.

**1.1.2.** При проведении информационно-разъяснительной работы акцентировать внимание работодателей на соблюдение ими предусмотренных постановлением № 362 условий предоставления субсидии в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан.

Срок – в течение 2024 года.

**1.2.** Комитету по труду и занятости населения Правительства края направить обращение в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации с предложением инициировать внесение изменений в постановление № 362 в части установления возможности для организаций (работодателей) участвовать одновременно в программе государственной поддержки субсидирования трудоустройства отдельных категорий граждан и региональной программе повышения мобильности трудовых ресурсов (при этом каждый работодатель в отношении конкретного работника может воспользоваться только одной программой).

Срок – до 01.05.2024.

**1.3.** Рекомендовать региональным объединениям работодателей "Союз работодателей Хабаровского края", "ОПОРА малого и среднего бизнеса Хабаровского края", Союзу "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов", межрегиональному отделению Общероссийской общественной организации "Деловая Россия" по Хабаровскому краю и ЕАО, Дальневосточной торгово-промышленной палате, Дальневосточному объединению промышленников и предпринимателей, АНО "Краевое агентство содействия предпринимательству" довести информацию о возможностях получения субсидии в рамках постановления № 362 до членов объединений.

Срок – до 01.05.2024.

#### **2. СЛУШАЛИ:**

В рамках Года семьи, объявленного Президентом России, распоряжением Правительства края от 22.02.2024 № 105-рп утвержден План мероприятий, которым предусмотрено выполнение:

- наиболее значимых мероприятий (организация награждения почетными знаками "Родительская слава", "Материнская слава", "Отцовская слава", памятным знаком Правительства края "За супружеское долголетие"; организация и проведение краевых конкурсов "Женщина года", "Семья Хабаровского края", регионального этапа Всероссийского конкурса "Семья года"; мероприятий, посвященных Международному дню семьи, Дню семьи, любви и верности (8 июля), Дню отца и Дню матери; краевой конференции "Святость семьи, материнства, отцовства и детства");

- мероприятий по совершенствованию положения семей с детьми (открытие семейных многофункциональных центров, предоставляющих комплексную социальную помощь, социальные услуги и услуги по сопровождению детей, в Ванинском и Бикинском районах края; проведение комплекса мероприятий на базе вузов, осуществляющих деятельность на территории края, направленных на поддержку молодых студенческих семей);

- мероприятий по охране здоровья граждан репродуктивного возраста, семей с детьми (организация проведения диспансеризации по оценке репродуктивного возраста; организация проведения процедур ЭКО);

- культурно-массовых, физкультурных, спортивных, общественных мероприятий (участие во Всероссийском спортивном фестивале "Здоровая семья – сильная Россия"; семейной спартакиады среди коллективов организаций – участников национального проекта "Производительность труда"; краевого краеведческого конкурса "Семейная реликвия", семейного фестиваля "Семейная команда"; формирование туристических маршрутов "Семейный сельский туризм"; проведение краевого смотра-конкурса для педагогических династий);

- мероприятий по укреплению ответственного родительства (участие во Всероссийском родительском собрании "Если дружно, если вместе. Здоровье ребенка в наших руках"; обеспечение поэтапного внедрения программы просветительской деятельности для родителей детей, посещающих детские сады);

- мероприятий по укреплению у детей и молодежи семейных ценностей (организация проведения цикла внеурочных занятий "Разговоры о важном"; мероприятий, посвященных Всероссийской неделе правовой помощи по вопросам защиты интересов семьи);

- информационно-коммуникационных мероприятий, направленных на популяризацию традиционных семейных ценностей, семейного образа жизни, ответственного родительства (проведение номинации "Семейные династии", информационной кампании "Семейный бизнес за городом, истории успеха").

В рамках мероприятий по проведению Года семьи комитетом по делам записи актов гражданского состояния и архивов Правительства края реализуется проект "Связь поколений", суть которого – выявление и сбор документов о семейных династиях, проживающих на территории края, работающих на протяжении многих лет в различных отраслях, с последующим включением этих документов в состав Архивного фонда.

Ознакомиться с мероприятиями, проводимыми в рамках Года семьи, можно на сайте <https://семья2024.рф> в разделе "Регионы/Хабаровский край".

В рамках Года молодежи, объявленного Губернатором края, в 2024 году проведены и планируются следующие мероприятия:

- делегация края приняла участие во Всемирном фестивале молодежи в г. Сочи (центр "Сириус", где были собраны представители лучшей молодежи мира из 188 государств), край стал одним из 30 субъектов Российской Федерации, реализующих региональные программы Всемирного фестиваля молодежи;

- основным мероприятием года станет "День молодежи" (24 июня), который планируется провести по единой концепции во всех муниципальных образованиях края;

- в центре активной молодежи "Шарголь" начнет работу Всероссийский круглогодичный центр компетенций по развитию молодежного предпринимательства;

- будут организованы и проведены крупномасштабная военно-патриотическая игра "Зарница 2.0"; патриотический форум "Дальневосточная Победа"; конкурс программ комплексного развития молодежной политики среди муниципальных образований края; продолжена работа с молодежью подшефной территории в г. Дебальцево, ДНР;

- молодежные проекты и программы, в том числе туристические проекты "Больше, чем путешествие", "Недальний Дальний", студенческие проекты "Твой ход", "Дорога молодым", "Труд крут", функционирует АИС "Молодежь России".

Комитетом по делам молодежи Правительства края подготовлен План основных мероприятий по проведению Года молодежи в Хабаровском крае в 2024 году в соответствии с поступившими в комитет по делам молодежи Правительства края предложениями от исполнительных органов края, муниципальных образований края, а также общественных организаций. Данный План мероприятий будет утвержден правовым актом края.

### **РЕШИЛИ:**

**2.1.** Исполнительным органам края, сторонам профсоюзов и работодателей:

**2.1.1.** Принять активное участие в выполнении мероприятий, проводимых в крае в рамках Года семьи и Года молодежи.

**2.1.2.** В средствах массовой информации и социальных сетях регулярно освещать, актуализировать и консолидировать информацию о выполнении указанных мероприятий.

Срок – в течение 2024 года.

**2.2.** Сторонам профсоюзов и работодателей:

**2.2.1.** В рамках выполнения мероприятий по проведению Года семьи и Года молодежи в крае довести информацию до организаций, входящих в состав объединений, иных работодателей, о возможности их участия:

- в проекте "Связь поколений" в целях создания выставки о трудовых семейных династиях, с направлением информации об организациях, привлеченных в указанный проект, в комитет по делам записи актов гражданского состояния и архивов Правительства края (контактный телефон (4212) 32-53-55);

- в молодежных проектах и программах, включая туристические проекты "Больше, чем путешествие", "Недальний Дальний", студенческие проекты "Твой ход", "Дорога молодым", "Труд крут", а также их привлечения к работе с молодежью подшефной территории в г. Дебальцево и подключения к АИС "Молодежь России".

**2.2.3.** В целях получения информации о принимаемых решениях и проводимых мероприятиях, в том числе в рамках Года семьи и Года молодежи, осуществить подписку на официальные страницы исполнительных органов края, органов местного самоуправления муниципальных образований края, подведомственных учреждений в социальных сетях (госпаблики).

Срок – II квартал 2024 года.

**2.3.** Комитету по труду и занятости населения Правительства края:

**2.3.1.** Проработать вопрос о содействии в трудоустройстве женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, в форме гибкой и дистанционной занятости.

**2.3.2.** Проводить работу по популяризации лучших корпоративных практик поддержки работников с семейными обязанностями; молодых специалистов, планирующих рождение ребенка; профессиональных семейных династий посредством размещения информации на Интерактивном портале комитета, аккаунте комитета в социальных сетях.

Срок – в течение 2024 года.

**2.4.** Министерству строительства края проработать предложения по совершенствованию градостроительных норм для формирования доступной и комфортной среды для многодетных семей.

Срок – II квартал 2024 года.

### **3. СЛУШАЛИ:**

Профсоюзы как сторона социального партнерства осуществляют реализацию 44 пунктов Соглашения между Союзом "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов", региональным объединением работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" и Правительством Хабаровского края на 2023 – 2025 годы (далее – Соглашение), заключенного 18.01.2023.

Соглашением предусмотрена активизация профсоюзного контроля:

- за реализацией национальных проектов и государственных программ Российской Федерации и края;

- за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов, регулирующих вопросы труда и занятости;

- за соблюдением трудовых прав и социальных гарантий, своевременным и в полном объеме предоставлением работодателем достоверных сведений индивидуального (персонифицированного) учета работников организаций в территориальные органы Социального фонда России, с учетом соблюдения законодательства о защите персональных данных;

- за соблюдением работодателями и работниками трудового законодательства и иных нормативных правовых актов в области охраны труда, коллективных договоров.

В 90 % организаций, в которых есть профсоюзная организация, заключены коллективные договоры. Всего в 2023 году в крае действовало 954 коллективных договоров. Союз "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов" осуществляет оказание консультативной и практической помощи профсоюзному активу первичных профсоюзных организаций в подготовке проектов коллективных договоров, их экспертиз с учетом изменений законодательства.

По итогам 2023 года мероприятия Соглашения стороной профсоюзов, в целом, выполнены.

### **РЕШИЛИ:**

**3.1.** Союзу "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов", региональному объединению работодателей "Союз работодателей Хабаровского края":

**3.1.1.** Проводить активную информационно-разъяснительную работу в трудовых коллективах, первичных профсоюзных организациях, организациях, входящих в состав объединений работодателей:

- о деятельности исполнительных органов края, профсоюзов и работодателей по реализации Соглашения в целях повышения благосостояния жителей края,

- о возможностях коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений между работниками и работодателями на предприятиях и в организациях края в целях более широкого вовлечения сторон социального партнерства в переговорный процесс.

Срок – 2024 – 2025 гг.

**3.1.2.** С учетом положений Послания Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации 29.02.2024 при разработке единого подхода к системам оплаты труда обеспечить участие представителей первичных

профсоюзных организаций в комиссиях по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда в трудовых коллективах.

Срок – в течение 2024 года.

#### **4. СЛУШАЛИ:**

Во исполнение Методических рекомендаций по определению и установлению допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Российской Федерации отдельные виды экономической деятельности, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации (далее – допустимая доля иностранных работников), с учетом особенностей регионального рынка труда, а также в интересах социально-экономического развития края стороны краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

#### **РЕШИЛИ:**

**4.1.** Предложить установить допустимую долю иностранных работников на 2025 год согласно приложению.

#### **5. СЛУШАЛИ:**

С 22.04.2024 по 27.04.2024 будет проведена Неделя охраны труда в Хабаровском крае (далее также – НОТ). Девиз НОТ – "Семья. Работа. Безопасный труд!".

Календарем НОТ запланированы: деловая программа (26 мероприятий), молодежная программа (23 мероприятия), а также краевая акция "Сохрани жизнь для своих детей!".

Базовым мероприятием НОТ будет Первый Дальневосточный Форум специалистов в области охраны труда (25.04.2024, 26.04.2024), в рамках которого запланированы: пленарное заседание, мастер-классы, практические площадки, дефиле средств защиты.

#### **РЕШИЛИ:**

**5.1.** Сторонам профсоюзов и работодателей довести информацию до организаций, входящих в состав объединений, иных работодателей в целях их широкого привлечения к участию в мероприятиях Недели охраны труда в Хабаровском крае в 2024 году.

Срок – до 22.04.2024.

Заместитель  
Правительства края – министр  
экономического развития края,  
координатор трехсторонней комиссии

В.Д. Калашников

ПРИЛОЖЕНИЕ  
к протоколу  
трехсторонней  
комиссии по  
регулированию  
социально-трудовых  
отношений  
от 21.03.2024 № 1

**Допустимая доля иностранных работников по видам  
экономической деятельности**

Наименования вида деятельности	2023 год	2024 год	Предложения на 2025 год*
	Утв. Постановлением Правительства РФ		
	от 03.10.2022 № 1751	от 16.09.2023 № 1511	
Выращивание овощей (код 01.13.1)	50 %	50 %	<b>50 %</b>
Лесоводство и лесозаготовки (код 02)	50 %	50 %	<b>50 %</b>
Обработка древесины и производство изделий из дерева и пробки, кроме мебели (код 16)	50 %	80 %	<b>80 %</b>
Строительство (раздел F)	80 %	80 %	<b>80 %</b>
Торговля оптовая древесным сырьем и необработанными лесоматериалами (код 46.73.1)	50 %	50 %	<b>50 %</b>
Торговля оптовая лесоматериалами (код 46.73.2)	50 %	50 %	<b>50 %</b>
Торговля розничная алкогольными напитками, включая пиво, в специализированных магазинах (код 47.25.1)	15 %	15 %	<b>15 %</b>
Торговля розничная табачными изделиями в специализированных магазинах (код 47.26)	15 %	15 %	<b>15 %</b>
Торговля розничная лекарственными средствами в специализированных магазинная (аптеках) (код 47.73)	0 %	0 %	<b>0 %</b>
Торговля розничная в нестационарных торговых объектах и на рынках (код 47.8)	0 %	0 %	<b>0 %</b>
Торговля розничная прочая вне магазинов, палаток, рынков (код 47.99)	0 %	0 %	<b>0 %</b>
Деятельность прочего сухопутного пассажирского транспорта (код 49.3)	24 %	24 %	<b>24 %</b>
Деятельность автомобильного грузового транспорта (49.41)	24 %	24 %	<b>24 %</b>
Управление недвижимым имуществом за вознаграждение или на договорной основе (код 68.32)	70 %	70 %	<b>70 %</b>
Деятельность по обслуживанию зданий и территорий (код 81)	70 %	70 %	<b>70 %</b>
Деятельность в области спорта прочая (код 93.19)	25 %	25 %	<b>25 %</b>

\* с учетом предложений отраслевых министерств края